

Relatório PDP 2022 - 04/10/2024 14:11:37	
Necessidade	Competência Associada
Adquirir ou aprimorar o conhecimento dos servidores sobre ergonomia: condições relacionadas ao espaço de trabalho e à saúde física do servidor como, por exemplo, a influência das condições de iluminação, ventilação e conduta postural para melhor desenvolvimento das atividades laborais.	Outras não especificadas
Formar servidores para o atendimento especializado através da linguagem de sinais - o objetivo é que a Instituição seja sempre mais inclusivo e consiga atender as pessoas surdas devidamente	Comunicação (transversal), Foco nos resultados para os cidadãos (transversal)
Aprender a fazer transmissões ao vivo; para conhecer o funcionamento e aprender a manusear equipamentos de gravação de vídeos, videoaulas, podcasts, documentários	Mentalidade Digital (transversal)
Dominar ferramentas de design gráfico.	Comunicação (transversal)
Aprimorar a comunicação escrita profissional, Redação oficial, com foco na elaboração de documentos oficiais e técnicos.	Comunicação (transversal), Comunicação estratégica (liderança/estratégia)
Ampliar/Aprimorar o conhecimento dos servidores da área de Gestão de Pessoas sobre os processos/rotinas/normas e regulamentos da área.	Gestão para resultados (liderança/resultados)
Qualificar os servidores para a elaboração de conteúdo visual, com ferramentas como o adobe e o Corel draw.	Comunicação (transversal), Mentalidade Digital (transversal), Outras não especificadas
Fomentar o correto funcionamento permanentemente do sistema de diárias e passagens - SCDP	Outras não especificadas
Preparar servidores para o atendimento em língua estrangeira (inglês e espanhol) de alunos intercambistas, bem como para ampliação das relações organizacionais nacionais e internacionais	Comunicação (transversal)
Preparar servidores para a leitura e escrita de documentos em língua estrangeira.	Comunicação (transversal)
Utilizar devidamente o Assentamento Funcional Digital	Outras não especificadas
Dominar a utilização do sistema Siasi – Básico e avançado (teórico e pratico)	Outras não especificadas
Atualizar/capacitar servidores sobre a legislação aplicada a concursos públicos e processos seletivos simplificados	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Orientação por valores éticos (transversal), Outras não especificadas
Aplicar a legislação ao contexto geral gestão de pessoas	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Geração de valor para o usuário (liderança/resultados), Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas
Capacitar permanente sobre prevenção e cuidados com a saúde física e mental	Outras não especificadas
Treinar servidores do laboratório na utilização de equipamento do Laboratório de Química: Absorção Atômica	Outras não especificadas
Treinar servidores do laboratório na utilização de equipamento do Laboratório de Química: Cromatógrafo Gasoso	Outras não especificadas
Capacitar técnicos de laboratório e docentes em Tratamento e Gerenciamento de Resíduos	Outras não especificadas
Dominar o conhecimento sobre o Desenvolvimento e Gerenciamento de Sensores IoT	Mentalidade Digital (transversal), Visão de futuro (liderança/estratégia)
Dominar o conhecimento da área de Segurança de Redes/Informação	Geração de valor para o usuário (liderança/resultados), Gestão de crises (liderança/resultados), Outras não especificadas
Aplicar legislação sobre o acesso a informação e sigilo a dados pessoais	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Orientação por valores éticos (transversal)
Atualizar permanentemente sobre as novas orientações, procedimentos e normas do IFG.	Comunicação estratégica (liderança/estratégia)
Utilizar o LibreOffice	Outras não especificadas
Instrumentalizar sobre as questões de direitos humanos vivenciados em uma Instituição de Ensino tratando dos seguintes temas: relações étnico-raciais; Bullying; homofobia; intolerância religiosa; diversidade e gênero, inclusão social; educação especial e Melhoria no atendimento aos PCDs.	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Orientação por valores éticos (transversal)
Auditar os processos e procedimentos Institucionais fundamentados na Auditoria Baseada em Riscos	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Geração de valor para o usuário (liderança/resultados), Outras não especificadas
Participar dos Fóruns temáticos do CONIF e outras instituições conforme necessidade e demanda institucional.	Comunicação (transversal), Comunicação estratégica (liderança/estratégia), Coordenação e colaboração em rede (liderança/pessoas), Geração de valor para o usuário (liderança/resultados), Gestão de crises (liderança/resultados), Inovação e mudança (liderança/estratégia), Resolução de problemas com base em dados (transversal), Trabalho em equ
Instrumentalizar os servidores no gerenciamento de serviços de TI	Comunicação estratégica (liderança/estratégia), Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Geração de valor para o usuário (liderança/resultados), Mentalidade Digital (transversal)
Capacitar servidores para manutenção e operação da central telefônica.	Outras não especificadas
Aprimorar o conhecimento dos servidores que atuam na gerência do sistema de segurança eletrônica	Outras não especificadas
Conhecer e identificar as leis que limitam a atuação da organização na internet.	Inovação e mudança (liderança/estratégia), Outras não especificadas
Necessidade permanente de atualização na prática em gestão em aquisições e compras públicas.	Outras não especificadas
Assegurar o conhecimento na Edição de Imagens, Vídeo e Áudio	Outras não especificadas
Fornecer ferramentas para Produção e Gerenciamento de Conteúdo para Redes Sociais no Setor Público	Comunicação (transversal)
Atualizar e aprimorar os conhecimentos dos profissionais de comunicação em Técnica e Linguagem Jornalística no Setor Público	Comunicação (transversal), Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Outras não especificadas
Fortalecer e aprimorar a Gestão da Comunicação na Instituição.	Comunicação (transversal)
Fortalecer a comunicação institucional através de capacitação de servidores em Media Training	Comunicação (transversal)

Atualizar e aprimorar as atividades desenvolvidas em Eventos, Cerimonial e Protocolo.	Comunicação (transversal)
Estabelecer, através da área de comunicação social, relações efetivas com jornais, rádios e sites de divulgação nos diversos municípios do Estado. Também é necessário dar suporte à diretoria-geral no trato com o público externo.	Comunicação (transversal)
Identificar natureza, tipos e níveis de conflitos existentes e como agir para uma boa gestão de conflitos; Melhorar as relações interpessoais	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (liderança/pessoas), Gestão de crises (liderança/resultados), Orientação por valores éticos (transversal), Trabalho em equipe (transversal)
Dominar ferramentas de Gestão de tempo	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (liderança/pessoas), Inovação e mudança (liderança/estratégia)
Organizar e Gerir arquivos e documentos públicos	Outras não especificadas
Instrumentalizar os servidores em Oratória e Apresentação em Público	Comunicação (transversal)
Aprimorar o uso das mídias sociais na comunicação institucional	Comunicação (transversal)
Desenvolver habilidades para elaborar, planejar, executar e controlar projetos usando a ferramenta PMBOK. Aprender a desenvolver técnicas, conhecimentos e habilidades para que um projeto tenha sucesso.	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Gestão para resultados (liderança/resultados), Inovação e mudança (liderança/estratégia)
Conservar, dominar técnicas de higienização, de pequenos reparos em acervo e de restauração de obras e livros.	Outras não especificadas
Dominar a elaboração de projetos de ensino, pesquisa. Elaboração de projetos para angariar recursos.	Inovação e mudança (liderança/estratégia), Outras não especificadas
Desenvolver Design Thinking aplicado à Educação.	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Geração de valor para o usuário (liderança/resultados), Gestão para resultados (liderança/resultados), Inovação e mudança (liderança/estratégia)
Habilitar os gestores e servidores com as ferramentas necessárias para o desenvolvimento efetivo e de qualidade do teletrabalho e da educação a distancia	Inovação e mudança (liderança/estratégia), Outras não especificadas
Gerir e monitorar o cumprimento dos contratos firmados pela Administração Pública e aplicar as sanções adequadas quando for necessário.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas
Dominar a Terceirização, a Análise e Formação de Planilha de Custo e Formação de Preços	Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas
Formar Agentes de Contratação e Pregoeiros de acordo com a NOVA Lei de Licitação	Outras não especificadas
Habilitar os servidores a utilizarem o Excel intermediário e avançado	Outras não especificadas
Aplicar a legislação que trata de Conta Depósito Vinculada Bloqueada para Movimentação	Outras não especificadas
Capacitar os gestores e servidores na gestão dos bens patrimoniais	Outras não especificadas
Dominar e implantar a Gestão de Risco	Geração de valor para o usuário (liderança/resultados), Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas
Aplicar devidamente a Retenção na Fonte de Tributos e Contribuições Sociais	Outras não especificadas
Implementação de Procedimentos Contábeis Patrimoniais- Reavaliação Impairment e Depreciação de Bens	Outras não especificadas
Capacitar os servidores para utilizar os sistemas internos da Instituição para que os utilizem com segurança e efetividade (SUAP, VISÃO, QACADÊMICO, SUGEP)	Outras não especificadas
Capacitar os servidores a utilizar tecnologias assistivas (Impressora braile, impressora 3D, programas)	Outras não especificadas
Conhecer a legislação para conduzir processos administrativos disciplinares e éticos com lisura.	Outras não especificadas
Aplicar a correta utilização da Língua Portuguesa	Comunicação (transversal)
Conscientizar e dominar técnicas de prevenção à: violência laboral, assédio moral e sexual.	Orientação por valores éticos (transversal), Outras não especificadas
Aplicar a Redação Legística no processo de construção de normas, orientações e documentos institucionais, avaliando o seu possível impacto sobre o sistema jurídico	Comunicação (transversal)
Fomentar a utilização de técnicas para o desenvolvimento de inteligência emocional e de Comunicação Não Violenta	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (liderança/pessoas), Outras não especificadas
Qualificar, formar e desenvolver gestores e líderes	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (liderança/pessoas), Comunicação estratégica (liderança/estratégia), Coordenação e colaboração em rede (liderança/pessoas), Engajamento de pessoas e equipes (liderança/pessoas)
Ofertar atendimento ao público de qualidade	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Inovação e mudança (liderança/estratégia), Orientação por valores éticos (transversal), Visão Sistêmica (transversal)
Conhecer sobre acessibilidade e inclusão para ofertar um atendimento correto a cada necessidade, consequentemente oferecer um atendimento de qualidade ao público.	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal)
Preparar, fomentar a formação em Educação de Jovens e Adultos EJA/EPT: sujeitos, prática pedagógica, currículo, avaliação e formação docente.	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal)
Atender o Programa de Formação Didático-Pedagógica: Oficinas temáticas por área de conhecimento.	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (liderança/pessoas), Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Geração de valor para o usuário (liderança/resultados), Orientação por valores éticos (transversal)
Capacitar os servidores na operação e metodologia de análise em equipamentos de análises instrumentais em Laboratório de Química (HPLC, CG, IV, UV-VIS, RMN)	Outras não especificadas
Capacitar os servidores que atuam em laboratórios sobre os Riscos Químicos e Medidas de combate a incêndios e emergência em Laboratório de Química	Outras não especificadas
Aplicar a Gestão do Conhecimento	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Mentalidade Digital (transversal), Visão Sistêmica (transversal)
Aplicar a Gestão por Processos no IFG	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Mentalidade Digital (transversal)

Automatizar e relacionar os diferentes bancos de dados que são acessados com ferramentas tecnológicas como o R Markdown.	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Inovação e mudança (liderança/estratégia), Mentalidade Digital (transversal)
Ampliar seu nível de escolaridade para ampliar seus conhecimentos e habilidades, ofertando um atendimento de qualidade aos discentes da Instituição.	Outras não especificadas
Ampliar seu nível de escolaridade para ampliar seus conhecimentos e habilidades, ofertando um atendimento de qualidade aos discentes da Instituição.	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Outras não especificadas
Ampliar seu nível de escolaridade para ampliar seus conhecimentos e habilidades, ofertando um atendimento de qualidade aos discentes da Instituição.	Outras não especificadas
Dominar ferramentas, metodologia e sistemas de avaliação para permanente qualidade da prestação de serviços prestados pelas Bibliotecas.	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Gestão para resultados (liderança/resultados), Inovação e mudança (liderança/estratégia)
Atualização sobre o Código de Catalogação de Dewey utilizado no processamento técnico do acervo das bibliotecas.	Outras não especificadas
Capacitar os bibliotecários na utilização do formato MARC 21 para descrição de autoridades de diferentes materiais no Software SophiA no processo de catalogação do acervo - mais de 160.000 itens no acervo	Outras não especificadas
Propiciar acessibilidade informacional nas bibliotecas - utilização de software e aplicativos para atender usuários com deficiência auditiva, visual e motora	Outras não especificadas
Capacitar servidores no preenchimento de currículo Lattes	Outras não especificadas
Conhecer e multiplicar o conhecimento da Plataforma Sucupira.	Outras não especificadas
Dominar a Gestão Orçamentária e Financeira	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas
Estimular e despertar permanentemente comportamentos e atitudes éticas	Orientação por valores éticos (transversal)
Ampliar as ações e habilidades da Assistência Estudantil: integração de Psicologia, Saúde e Educação	Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Geração de valor para o usuário (liderança/resultados), Gestão para resultados (liderança/resultados)
Dominar ferramentas da Comunicação Assertiva	Comunicação (transversal)
Qualificar os coordenadores de cursos de acordo com as especificidades da atividade.	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (liderança/pessoas), Comunicação (transversal), Comunicação estratégica (liderança/estratégia), Coordenação e colaboração em rede (liderança/pessoas), Engajamento de pessoas e equipes (liderança/pessoas), Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Geração de valor para o usuário (liderança/resultados)
Dominar as ferramentas de Planejamento Estratégico	Comunicação estratégica (liderança/estratégia), Geração de valor para o usuário (liderança/resultados), Gestão para resultados (liderança/resultados), Inovação e mudança (liderança/estratégia), Visão Sistêmica (transversal)
Preparar os servidores para aposentadoria.	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (liderança/pessoas), Geração de valor para o usuário (liderança/resultados), Outras não especificadas